

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад село Калининское
Марксовского района Саратовской области**

ОТЧЁТ

**Председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ Детский сад с Калининское за 2023-2024 год**

**Председатель
первичной профсоюзной организации**

2024 год



Никифорова Т.Ф

ОТЧЁТ

Председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад село Калининское» за 2023-2024 год.

Профсоюз – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно-массовой работе, контрольно-ревизионная комиссия.

В 2023-2024 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решила уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль, за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;
- под постоянным контролем – вопрос по охране труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 7 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

-разработка и подписание нового коллективного договора на 2024-2027 год и его выполнение;

-охрана труда;

-проведение культурно-массовых мероприятий;

-финансовые и другие вопросы;

В 2024 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

-составлении графика отпусков работников;

-согласовании графика работы сотрудников;

-согласовании инструкций по охране труда;

-распределении стимулирующих выплат;

-премировании работников;

-согласовании тарификационного списка и штатного расписания;

-согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работников общеобразовательной организации. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДООУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДООУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДООУ странички «Первичная профсоюзная организация ДООУ».

- одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Профсоюз».

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания), в этом году председателем ППО была создана группа в сети интернет «Ватсап».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно-массовая работа. Для этих целей

снимаем денежные средства со своего счета, для запланированных расходов. Составляется протокол, выписки из протокола, акт на списание денежных средств с предоставлением чека. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей. Организацию подарков детям.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше сказанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО



Никифорова Т.Ф.